

Uchwała Nr XIII.83.2016
Rady Gminy Potworów
z dnia 18 marca 2016 r.
w sprawie ustalenia zasad i warunków
przyznawania dodatków do wynagrodzeń dla nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2014.191 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2015.1515 z późn. zm.) Rada Gminy Potworów uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się zasady i warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, uzgodniony ze związkiem zawodowym nauczycieli, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2

Traci moc uchwała Nr XXI/147/09 Rady Gminy Potworów z dnia 12 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Potworów.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Potworów.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie 14 dni od daty publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń wypłacanych od stycznia 2016 r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY W POTWORÓWIE

Tadeusz Milczarski



Zasady i warunki przyznawania dodatków dla nauczycieli.

Postanowienia wstępne

§ 1.

1. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela w zależności od stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji oraz realizowanego obowiązkowego wymiaru godzin ustala dyrektor szkoły, a w odniesieniu do dyrektora szkoły – organ prowadzący szkołę.
2. Ustalenia kwalifikacji nauczyciela i stopnia awansu zawodowego w celu zaszerogowania do właściwej stawki wynagrodzenia zasadniczego dokonuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora organ – organ prowadzący szkołę, na podstawie oryginalnych dokumentów (aktów nadania stopnia awansu zawodowego, świadectw, dyplomów) albo uwierzytelnionych odpisów (kopii) tych dokumentów. Podstawę do ustalania kwalifikacji nauczyciela stanowi najwyższy posiadany przez nauczyciela poziom wykształcenia.

§ 2.

1. Zasady określają:

- a) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy,
- b) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- c) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń, wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z funduszu socjalnego.

2. Wysokość dodatków uzależniona jest odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji.

3. Dodatki do wynagrodzenia przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – organ prowadzący szkołę.

§ 3.

Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
3. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy bez względu na sposób rozwiązania stosunku pracy.

5. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.
6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

§ 4.

Dodatek motywacyjny

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) Uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) Uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
- b) Umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- c) Pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy.

3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2,3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) Udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) Opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- c) Prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- d) Aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych ustala się w wysokości 7% funduszu wynagrodzeń osobowych.

3. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 45 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż sześć miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 5.

Dodatek funkcyjny

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) Stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.
- 2) Wychowawstwo klasy.

3) Sprawowanie funkcji:

- a) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
- b) opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości:

1) Dyrektor szkoły liczącej:

- a) do 7 oddziałów – do 20% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie,
- b) 8 – 14 oddziałów – do 25% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie,
- c) 15 i więcej oddziałów – do 30% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie,

2) Wicedyrektor szkoły – do 20% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie:

3) Za wychowawstwo klasy:

- w oddziałach przedszkolnych w zależności od liczby uczniów:

- a) od 21 do 30 uczniów – 110,00 zł miesięcznie,
- b) od 11 do 20 uczniów – 100,00 zł miesięcznie,
- c) poniżej 11 uczniów - 90,00 zł miesięcznie.

- w szkołach podstawowych i gimnazjach w zależności od liczby uczniów:

- a) od 21 do 30 uczniów – 120,00 zł miesięcznie,
- b) -od 11 do 20 uczniów – 110,00 zł miesięcznie,
- c) -poniżej 11 uczniów - 100,00 zł miesięcznie.

4) Za sprawowanie funkcji:

- a) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – od 100,00 zł. do 200,00 zł. miesięcznie,
- b) opiekuna stażu – 5 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

§ 6.

Dodatki za warunki pracy - dodatek za pracę w trudnych warunkach:

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach:

- a) prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do nauczania specjalnego – w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę,
- b) prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych i gimnazjach – w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę zajęć dydaktycznych,

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

4. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części, proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.

§ 7.

Szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw:

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin, ustalony na podst. art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych złotych w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 8.

Wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń

Nauczycielowi za jego osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze może być przyznana nagroda Dyrektora Szkoły lub Wójta Gminy:

1. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela, będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły.
2. Fundusz nagród stanowi 1% planowanego corocznie osobowego funduszu wynagrodzeń szkół prowadzonych przez Gminę Potworów, z czego do dyspozycji organu prowadzącego pozostaje 0,2% a 0,8% do dyspozycji dyrektorów szkół.

§ 9.

Nagrodę Wójta Gminy i nagrodę Dyrektora otrzymują nauczyciele i nauczyciele pełniący funkcje kierownicze w szkołach za osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, w szczególności:

- a) dbałość o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej,
- b) osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe, olimpiady, wysokie wyniki na sprawdzianach kompetencji),
- c) podejmowanie działań na rzecz urzędzenia i wyposażenia własnego warsztatu pracy,
- d) wzorową realizację zajęć dydaktycznych, potwierdzoną wynikami nadzoru pedagogicznego,
- e) dbałość o jakość kontroli i oceny oraz analizy własnej pracy dydaktycznej,
- f) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków aktywizowania uczniów w procesie nauczania i wychowania,
- g) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
- h) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej,
- i) współpraca ze środowiskiem szkoły w celu ujednoczenia procesu wychowawczego,
- j) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez ustawiczne podnoszenie swoich kwalifikacji,

- k) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich,
- l) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych,

- ł) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły,

- m) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomaganie działalności statutowej szkoły.

§ 10.

1. Nagrodę Wójta Gminy mogą otrzymać dyrektorzy szkół, uzyskujący wymierne efekty w zakresie:

- a) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
- b) dbałości o wysoki poziom pracy szkoły, poprzez odpowiedni dobór kadry,
- c) osiągnięcia przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych,
- d) liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych, itp.,
- e) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej, służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- f) organizowania pomocy nauczycielom w zakresie warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego,
- g) właściwego gospodarowania środkami finansowymi,
- h) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
- i) dbałość o bazę szkoły – remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie,
- j) wszechstronnej współpracy ze środowiskiem szkolnym.

2. Nagrody Wójta Gminy i Dyrektora Szkoły przyznawane są na Dzień Edukacji Narodowej lub z innej szczególnej okazji.

3. Nagroda Wójta Gminy i Dyrektora Szkoły może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

4. Z wnioskiem o przyznanie nagród dla nauczycieli szkół występują dyrektorzy.

5. Z wnioskiem o przyznanie nagród dla dyrektorów szkół występuje Sekretarz Gminy.

6. W uzasadnieniu wniosków należy podać efekty pracy osiągnięte przez nauczyciela, dyrektora.

7. Nauczyciel szkoły, niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego nagrody dyrektora, może otrzymać nagrodę wójta oraz inne nagrody przewidziane w Karcie Nauczyciela.

§ 11.

Zasady wypłaty nagród jubileuszowych i dodatkowego wynagrodzenia rocznego regulują odrębne przepisy.